

# Content

<b>Doorstorten van de inkomsten uit verkeersboetes aan dedeelstaten.</b>	<b>1</b>
<b>Vervuiling door chemische wapens.</b>	<b>1</b>
<b>VSSE . - Welzijn. - Vertrouwenspersoon en integriteit</b>	<b>2</b>
<b>VSSE. - Recente hervormingen.</b>	<b>5</b>
<b>Redactie koninklijk besluit nr. 1 van 6 april 2020.</b>	<b>9</b>
<b>Brussels parket. - Arbeidsauditoraat. - Taalverhoudingen.</b>	<b>9</b>
<b>Parket-generaal en auditoraat-generaal Brussel. - Taalverhoudingen.</b>	<b>11</b>

**Vice-premier ministre et ministre de la Justice,  
chargé de la Mer du Nord**

**DO 2020202105334**

**Question n° 3 de monsieur le député Wouter Raskin du  
28 octobre 2020 (N.) au Vice-premier ministre et  
ministre de la Justice, chargé de la Mer du Nord:**

*Reversement des recettes des amendes routières aux entités  
fédérées.*

Dans ce pays, les régions sont en grande partie compétentes en matière de mobilité, mais pas en ce qui concerne les recettes provenant des amendes routières. Les recettes provenant des amendes pour excès de vitesse constituent une exception à cet égard. Ces recettes sont reversées aux Régions après un détour par le fédéral. Cependant, cette règle connaît elle aussi une exception: le fédéral garde les recettes des amendes pour excès de vitesse sur les autoroutes.

1. Quel est le montant des amendes régionales infligées au cours des cinq dernières années?
2. Quel montant a-t-il été collecté?
3. Quel montant a-t-il été reversé aux régions?
4. Pouvez-vous ventiler ces données par type d'infraction (vitesse, etc.)?

**Réponse du Vice-premier ministre et ministre de la Justice, chargé de la Mer du Nord du 21 décembre 2020, à la question n° 3 de monsieur le député Wouter Raskin du 28 octobre 2020 (N.):**

La réponse à cette question a été transmise directement à l'honorable membre. Étant donné son caractère de pure documentation, il n'y a pas lieu de l'insérer au *Bulletin des Questions et Réponses*, mais elle peut être consultée au greffé de la Chambre des représentants (service des Questions parlementaires).

**DO 2020202105619**

**Question n° 202 de madame la députée Mélissa Hanus  
du 16 décembre 2020 (Fr.) au Vice-premier  
ministre et ministre de la Justice, chargé de la  
Mer du Nord:**

*La pollution des armes chimiques (QO 7528C).*

**Vice-eersteminister en minister van Justitie, belast  
met de Noordzee**

**DO 2020202105334**

**Vraag nr. 3 van de heer volksvertegenwoordiger  
Wouter Raskin van 28 oktober 2020 (N.) aan de  
vice-eersteminister en minister van Justitie,  
belast met de Noordzee:**

*Doorstorten van de inkomsten uit verkeersboetes aan de  
deelstaten.*

De gewesten in dit land zijn grotendeels bevoegd voor mobiliteit, maar niet voor de inkomsten uit boetes. Uitzondering hierop vormen de inkomsten uit snelheidsboetes. Die komen wel toe aan de gewesten via de federale omweg. Ook hierop is echter een uitzondering: het federale niveau behoudt de inkomsten uit snelheidsboetes begaan op autosnelwegen.

1. Welk bedrag aan regionale boetes werd in de voorbije vijf jaar uitgeschreven?
2. Welk bedrag werd geïnd?
3. Welk bedrag werd doorgestort aan de gewesten?
4. Kunt u deze gegevens opsplitsen per type overtreding (snelheid, enz.)?

**Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Justitie, belast met de Noordzee van 21 december 2020, op de vraag nr. 3 van de heer volksvertegenwoordiger Wouter Raskin van 28 oktober 2020 (N.):**

Het antwoord op deze vraag is het geachte Kamerlid rechtstreeks toegestuurd. Gezien het louter documentaire karakter ervan wordt het niet in het *Bulletin van Vragen en Antwoorden* opgenomen maar ligt het ter inzage bij de griffie van de Kamer van volksvertegenwoordigers (dienst Parlementaire Vragen).

**DO 2020202105619**

**Vraag nr. 202 van mevrouw de volksvertegenwoordiger  
Mélissa Hanus van 16 december 2020 (Fr.) aan de  
vice-eersteminister en minister van Justitie,  
belast met de Noordzee:**

*Vervuiling door chemische wapens. (MV 7528C)*

Pendant les deux guerres mondiales, les Alliés ont volontairement coulé de très nombreux navires transportant près de trois milliards de tonnes d'armes chimiques (gaz moutarde, munitions au chlore ou au sarin) et conventionnelles.

Par exemple, il est estimé que 35.000 tonnes de munitions de la Première Guerre mondiale se trouveraient dans une zone d'environ 3 km<sup>2</sup> située devant la côte de Heist dans la partie belge de la Mer du Nord.

À l'époque, il s'agissait de la pratique la moins coûteuse, la plus rapide et la plus sûre. Or, aujourd'hui, nous constatons qu'il existe des risques bien réels pour l'environnement. Pour certains scientifiques, il s'agit même d'urgence.

En effet, sans action de dépollution, nous risquons un désastre environnemental. Au fond de la mer, les contenants métalliques qui confinent les substances chimiques se corrodent. La plupart de ces substances restent toxiques en se décomposant dans l'eau. Il est estimé que les barils qui les contiennent mettent 80 à 100 ans à rouiller.

1. Avez-vous pris connaissance des risques liées à l'immersion des armes chimiques? Si oui, avez-vous une estimation des risques que nous encouons? Pensez-vous qu'il y a urgence?

2. Quelles mesures comptez-vous mettre en place pour lutter contre ces risques?

3. Quid des armes chimiques qui ne sont pas en immersion mais enfouies dans le sol? Risquons-nous également un risque environnemental? Si oui, quelles mesures comptez-vous prendre?

**Réponse du Vice-premier ministre et ministre de la Justice, chargé de la Mer du Nord du 18 décembre 2020, à la question n° 202 de madame la députée Mélissa Hanus du 16 décembre 2020 (Fr.):**

Je vous renvoie à la réponse donnée à votre question identique n° 28 du 30 octobre 2020 (*Questions et Réponses*, Chambre, 2020-2021, n° 29).

**DO 2020202105784**

**Question n° 57 de monsieur le député Stefaan Van Hecke du 06 novembre 2020 (N.) au Vice-premier ministre et ministre de la Justice, chargé de la Mer du Nord:**

*VSSE . - Bien-être. - Personne de confiance et intégrité (QO 8894C).*

Tijdens de twee wereldoorlogen hebben de Geallieerden doelbewust een zeer groot aantal schepen, die samen bijna drie miljard ton aan conventionele en chemische wapens (met name mosterdgas en munitie met chloor- en zenuwgas) vervoerden, tot zinken gebracht.

Zo wordt er bijvoorbeeld geraamd dat er zich in een gebied van ongeveer 3 km<sup>2</sup> voor de kust van Heist in het Belgische deel van de Noordzee 35.000 ton aan munitie uit de Eerste Wereldoorlog zou bevinden.

In die tijd was dat de goedkoopste, de snelste en de veiligste werkwijze. Tegenwoordig stellen we echter vast dat die munitie een reëel risico voor het leefmilieu vormt. Voor sommige wetenschappers gaat het zelfs over een urgent probleem.

Als die bron van vervuiling niet opgeruimd wordt, dreigt er immers een milieuramp. Op de zeebodem zijn de metalen vaten waarin de chemische stoffen zitten aan het verroesten. De meeste van die stoffen blijven giftig wanneer ze in het water oplossen. Men schat dat de vaten waarin ze zitten na 80 tot 100 jaar doorgeroest zijn.

1. Hebt u kennisgenomen van de risico's in verband met de chemische wapens op de zeebodem? Zo ja, kunt u dan inschatten welk risico we lopen? Bent u van mening dat het een urgent probleem betreft?

2. Welke maatregelen zult u tegen die risico's nemen?

3. Vormen de chemische wapens die niet op de zeebodem liggen, maar die in de grond begraven zijn ook een risico voor het milieu? Zo ja, welke maatregelen zult u dan nemen?

**Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Justitie, belast met de Noordzee van 18 december 2020, op de vraag nr. 202 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Mélissa Hanus van 16 december 2020 (Fr.):**

Ik verwijs hierbij naar het antwoord gegeven op uw identieke vraag nr. 28 van 30 oktober 2020 (*Vragen en Antwoorden*, Kamer, 2020-2021, nr. 29).

**DO 2020202105784**

**Vraag nr. 57 van de heer volksvertegenwoordiger Stefaan Van Hecke van 06 november 2020 (N.) aan de vice-eersteminister en minister van Justitie, belast met de Noordzee:**

*VSSE . - Welzijn. - Vertrouwenspersoon en integriteit (MV 8894C).*

Une enquête sur le bien-être a été menée en 2018 au sein de la Sûreté de l'État (VSSE) avec des résultats extrêmement médiocres. Tous les indicateurs de bien-être (ou de mal-être) ont donné lieu à des scores inférieurs aux indices de référence. Les chiffres relatifs au harcèlement moral, au harcèlement sexuel et aux discriminations étaient supérieurs à la moyenne. Parmi les membres du personnel, nombreux étaient ceux qui éprouvaient des difficultés à trouver la voie à suivre pour accéder à leur personne de confiance. Je souhaiterais dès lors vous soumettre les questions suivantes concernant le suivi de ce rapport:

1. Il a été question de mal-être et de plaintes nombreuses. Le précédent ministre de la Justice avait annoncé que le nouveau conseiller en prévention interne arrêterait un plan d'action de prévention en 2020. Où en est entre temps ce plan d'action? Quelles actions préconise-t-il?

2. Le précédent ministre avait annoncé que le conseiller en prévention préparerait une campagne de prévention sur le thème des comportements abusifs. Cela a-t-il été fait? Sur quoi portera cette campagne?

3. Il ressort de l'enquête sur le bien-être que très peu de membres du personnel connaissent la voie à suivre pour approcher leur personne de confiance. Avez-vous pris des mesures pour améliorer la situation à cet égard?

Dans l'affirmative, lesquelles? Ces mesures ont-elles porté leurs fruits? Le nombre de signalements a-t-il augmenté? Combien de signalements ont été enregistrés ces dernières années, sur quoi portaient-ils et quelles suites y ont été réservées?

Dans la négative, pourquoi?

4. En 2019, une modification de la loi a fait en sorte d'également rendre applicable au sein de la police la réglementation relative aux lanceurs d'alerte. Un point de contact pour les atteintes à l'intégrité a été créé au sein du Comité P. Cette réglementation est-elle également applicable à la VSSE?

Dans l'affirmative, un tel service sera-t-il également créé au sein du Comité R? Quand le sera-t-il?

Dans la négative, envisagez-vous d'également rendre ce règlement applicable à la VSSE? À quel horizon? Existe-t-il pour les membres du personnel de la VSSE d'autres possibilités de signaler anonymement des atteintes à l'intégrité, et dans l'affirmative, lesquelles? Les membres du personnel ont-ils le devoir de signaler de telles atteintes?

**Réponse du Vice-premier ministre et ministre de la Justice, chargé de la Mer du Nord du 18 décembre 2020, à la question n° 57 de monsieur le député Stefaan Van Hecke du 06 novembre 2020 (N.):**

In 2018 werd een welzijnsenquête uitgevoerd bij de Veiligheid van de Staat (VSSE). De resultaten daarvan waren barslecht. Zowat alle (on)welzijnsindicatoren scoorden slechter dan de benchmark. Zo was er sprake van een bovengemiddeld hoog aantal pesterijen, ongewenste intimiteiten en discriminatie. Veel personeelsleden vonden bovendien de weg naar de vertrouwenspersoon niet. Over de opvolging van dit rapport heb ik volgende vragen.

1. Er was sprake van onwelzijn en een hoog aantal klachten. De vorige minister van Justitie liet weten dat de nieuwe interne preventieadviseur een actieplan preventie zou opmaken in 2020. Is dat actieplan er intussen? Welke acties stelt het voorop?

2. De vorige minister liet weten dat er een preventiecampagne grensoverschrijdend gedrag zou worden opgesteld door de preventieadviseur. Is die campagne er intussen? Waarop spitst ze zich toe?

3. Uit de welzijnsenquête bleek dat weinig personeelsleden de weg naar de vertrouwenspersoon vonden. Heeft u stappen ondernomen om de vertrouwenspersoon toegankelijker te maken?

Zo ja, welke? Hebben deze maatregelen resultaat opgeleverd? Is het aantal meldingen gestegen? Hoeveel meldingen werden de voorbije jaren ingediend, waarop hebben ze betrekking en welk gevolg werd daaraan gegeven?

Zo neen, waarom niet?

4. In 2019 werd een wetwijziging doorgevoerd waardoor de klokkenluidersregeling ook van toepassing werd op de politie. Er werd een meldpunt integriteitsschendingen opgericht bij het Comité P. Is deze regeling ook van toepassing op de VSSE?

Zo ja, zal een dergelijke dienst ook worden opgericht bij het Comité I? Wanneer?

Zo neen, wilt u de regeling ook van toepassing maken op de VSSE? Tegen wanneer? Beschikken personeelsleden van de VSSE over andere mogelijkheden om anoniem meldingen te doen van integriteitsschendingen, en zo ja, welke? Hebben de personeelsleden de plicht om dergelijke schendingen te melden?

**Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Justitie, belast met de Noordzee van 18 december 2020, op de vraag nr. 57 van de heer volksvertegenwoordiger Stefaan Van Hecke van 06 november 2020 (N.):**

1. À la suite de l'enquête sur le bien-être de 2018, la Sûreté de l'Etat (VSSE) a créé un groupe de travail chargé de l'exécution des recommandations des groupes de discussion organisés dans le cadre de l'enquête. Ce groupe de travail a été créé en attendant l'arrivée du conseiller en prévention pour les aspects psychosociaux qui doit piloter ce projet.

Les actions déjà entreprises sont axées sur la réorganisation de la VSSE, le fonctionnement de celle-ci et l'amélioration des méthodes et instruments de gestion.

Les actions prioritaires du nouveau plan global de prévention sont conçues pour prendre en compte et répondre aux recommandations restantes de l'enquête sur le bien-être. Celles-ci comprennent:

- le développement d'un système de gestion dynamique du bien-être;
- l'amélioration des procédures internes;
- le développement de la communication interne;
- un meilleur accompagnement des collaborateurs au cours de leur carrière;
- un meilleur traitement des comportements inappropriés au travail.

Le plan global de prévention - partie aspects psychosociaux - a été approuvé par le comité de direction de la VSSE. Le plan a été présenté aux syndicats lors du comité de consultation de base du 2 décembre 2020.

2. Le service interne pour la prévention et la protection au travail (SIPPT) a mené diverses campagnes de prévention et de sensibilisation sur le bien-être au travail, notamment en matière de burn-out, de troubles du sommeil, de consommation d'alcool, de conséquences mentales de la crise du COVID-19 et d'isolement social. Une campagne de prévention spécifique en matière de harcèlement au travail est en cours d'élaboration.

3. Lors de l'entrée en fonction du nouveau conseiller en prévention, une communication interne a été envoyée à tous les membres de la VSSE. Celle-ci comprenait également des informations sur le SIPPT et le rôle des conseillers en prévention du SPF Justice en attente d'approbation après avoir formé le propre conseiller en prévention susmentionné.

Les personnes qui ont contacté ce conseiller en prévention ont été vues lors d'entretiens individuels et ont reçu des informations sur le rôle des personnes de confiance et sur la manière de les contacter, ainsi que sur le rôle des conseillers en prévention du SPF Justice actuellement chargés de cette tâche. Depuis, quatre notifications ont été soumises.

1. De Veiligheid van de Staat (VSSE) heeft na de welzijnsenquête in 2018 een werkgroep opgericht, die belast is met de uitvoering van de aanbevelingen van de focusgroepen die naar aanleiding van de enquête zijn georganiseerd. Deze werkgroep is opgericht in afwachting van de komst van de preventieadviseur psychosociale aspecten, die dit project moet trekken.

De reeds getroffen acties zijn gericht op de reorganisatie van de VSSE, de werking ervan en de verbetering van de beheersmethoden en -instrumenten.

De prioritaire acties van het nieuwe globale preventieplan zijn bedoeld om rekening te houden met en te reageren op de resterende aanbevelingen van de welzijnsenquête. Deze omvatten:

- de ontwikkeling van een dynamisch welzijnsmanagementsysteem;
- verbetering van interne procedures;
- de ontwikkeling van interne communicatie;
- betere ondersteuning van de medewerkers tijdens hun loopbaan;
- een betere behandeling van ongepast gedrag op het werk.

Het Globaal preventieplan - luik psychosociale aspecten - werd goedgekeurd door het directiecomité van de VSSE. Het plan werd op het basisoverlegcomité van 2 december 2020 toegelicht aan de vakbonden.

2. De interne dienst preventie en bescherming op het werk (IDPBW) heeft verschillende preventie- en bewustmakingscampagnes over welzijn op het werk uitgevoerd, onder meer over burn-out, slaapstoornissen, alcoholgebruik, de mentale gevolgen van de COVID-crisis en sociale isolatie. Een specifieke preventiecampagne rond pesten op het werk is in ontwikkeling.

3. Bij het aantreden van de nieuwe preventieadviseur is een interne communicatie naar alle leden van de VSSE gestuurd. Deze omvatte ook informatie over de IDPBW en de rol van de preventieadviseurs van de FOD Justitie in afwachting van de goedkeuring na opleiding van de voormelde eigen preventieadviseur.

De mensen die contact opnamen met deze preventieadviseur werden gezien in individuele interviews en kregen informatie over de rol van de vertrouwenspersonen en de manier om hen te contacteren, alsook over de rol van de preventieadviseurs van de FOD Justitie, die momenteel belast zijn met die taak. Sindsdien zijn er vier meldingen ingediend.

Afin de se conformer à la législation applicable en la matière, celles-ci ont été transmises au conseiller en prévention pour les aspects psychosociaux du SPF Justice. En plus de cette offre de soutien, la VSSE investit actuellement dans le SIPPT. L'intention est de recruter un conseiller en prévention sur les aspects psychosociaux pour chacun des deux groupes linguistiques d'ici fin 2020. Sur la base des données de 2019 et 2020, la conclusion est que la situation reste relativement stable. Pour 2019, il y a eu onze notifications dans toutes les catégories et pour 2020, il y a treize cas.

Les notifications concernent principalement les aspects relationnels et organisationnels.

L'aspect relationnel fait l'objet d'une attention particulière dans le nouveau plan global de prévention des aspects psychosociaux.

4. La loi du 15 septembre 2013 relative au signalement d'un manquement présumé à l'intégrité, le système dit du lanceur d'alerte, concerne aussi la Sûreté de l'Etat puisque la loi s'applique à tous les (anciens) employés d'une autorité administrative fédérale. La législation relative à l'atteinte à l'intégrité est actuellement étudiée par le service juridique de la VSSE. La VSSE perçoit clairement les avantages d'un tel système, même lorsqu'il s'agit de mettre en place un point de contact. Le choix de son emplacement le plus efficace est actuellement à l'étude.

#### **DO 2020202105888**

**Question n° 67 de madame la députée Katja Gabriëls du 09 novembre 2020 (N.) au Vice-premier ministre et ministre de la Justice, chargé de la Mer du Nord:**

*VSSE. - Réformes récentes.*

Récemment, l'une des mesures partielles de la Sûreté de l'État (VSSE) 2021 a de nouveau suscité le mécontentement chez les membres du personnel. À en croire la presse, le statut des collaborateurs des services intérieurs va être aligné sur celui des collaborateurs des services extérieurs (les agents opérationnels). Dans la pratique, cela impliquerait, pour ces derniers, une perte de salaire et de jours de congé. Votre cabinet a motivé cette mesure par un gain d'efficacité, et une simplification de la collaboration avec les services de renseignement de l'armée (Service Général du Renseignement et de la Sécurité (SGRS)).

Deze werden doorgestuurd naar de preventieadviseur psychosociale aspecten van de FOD Justitie om te voldoen aan de geldende wetgeving. Naast deze aangeboden ondersteuning investeert de VSSE momenteel in de IDPB. Het is de bedoeling om tegen eind 2020 voor beide taalgroepen een preventieadviseur psychosociale aspecten aan te werven. Op basis van de gegevens van 2019 en 2020 is de conclusie dat de situatie relatief stabiel blijft. Voor 2019 zijn er elf meldingen in alle categorieën en voor 2020 lopen er dertien zaken.

De meldingen hebben voornamelijk betrekking op relationele en organisatorische aspecten.

Het relationele aspect krijgt speciale aandacht in het nieuwe alomvattende preventieplan voor psychosociale aspecten.

4. De wet van 15 september 2013 betreffende de melding van een veronderstelde integriteitsschending, de zogenaamde klokkenluidersregeling, is ook van toepassing op de Veiligheid van de Staat aangezien de wet van toepassing is op alle (gewezen) personeelsleden van een federale administratieve overheid. Momenteel wordt de wetgeving met betrekking tot integriteitsschendingen bestudeerd door de juridische dienst van de VSSE. De VSSE ziet zeker de voordelen van dergelijke regeling, ook als het over de oprichting van een meldpunt gaat. Er wordt bestudeerd waar dit best wordt voorzien.

#### **DO 2020202105888**

**Vraag nr. 67 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Katja Gabriëls van 09 november 2020 (N.) aan de vice-eersteminister en minister van Justitie, belast met de Noordzee:**

*VSSE. - Recente hervormingen.*

Recentelijk veroorzaakte een van de deelmaatregelen van de Veiligheid van de Staat (VSSE) 2021 opnieuw wrovel bij de werknemers van Staatsveiligheid. Volgens de pers wordt het statuut van mensen op de binnendienst gelijkgetrokken met dat van mensen op de buitendienst (operationele agenten). In de praktijk zou dit betekenen dat deze laatste groep moet inboeten op loon en vakantiedagen. Uw kabinet motiveerde de maatregel door te wijzen op een verhoogde efficiëntie. Daarnaast zou de maatregel samenwerking met de militaire inlichtingendienst (Algemene Dienst Inlichting en Veiligheid (ADIV)) eenvoudiger moeten maken.

Cela n'empêche cependant pas que la position des "agents opérationnels" va de ce fait nettement perdre en attractivité. L'harmonisation des statuts induirait ainsi des tensions internes. Il va sans dire qu'un bon fonctionnement interne de nos services de renseignements est essentiel pour garantir la sécurité de notre pays. Des réformes s'imposent donc.

La prudence est toutefois de mise face à de telles décisions. Il y a plus de deux ans, un rapport de l'analyse des risques psychosociaux au sein de la VSSE a révélé un mal-être parmi le personnel de la Sûreté de l'État. Il ne semble pas que cette mesure aura un impact positif sur ce plan.

1. De quelle manière l'harmonisation des statuts simplifiera-t-elle la collaboration avec le SGRS?

2. Les publications dans la presse sont-elles exactes? Dans l'affirmative, la différence en matière salariale et de congés est-elle conséquente?

3. Pensez-vous que l'harmonisation aura un impact négatif sur le bien-être des membres du personnel? À en croire la presse, la mesure aurait fait naître des tensions en interne.

4. D'autres enquêtes intermédiaires sur le bien-être seront-elles menées au sein de la Sûreté de l'État?

5. Pensez-vous que l'harmonisation aura un impact sur le recrutement d'agents opérationnels? Le service extérieur perdra nettement en attractivité.

Dans l'affirmative, que comptez-vous faire pour améliorer les conditions de travail de manière à préserver l'attractivité de la fonction?

6. Une compensation est-elle prévue pour les agents opérationnels?

7. Quelle est l'attractivité du salaire des membres du personnel de la Sûreté de l'État par rapport à celui de fonctions similaires dans d'autres États membres européens? Y a-t-il une différence au niveau des jours de congé?

8. Dans ces mêmes pays, une distinction est-elle établie en termes de rémunération et de congés entre membres du personnel du service extérieur et membres du personnel du service intérieur? Les agents opérationnels courent en effet des risques auxquels les autres membres du personnel sont moins exposés.

**Réponse du Vice-premier ministre et ministre de la Justice, chargé de la Mer du Nord du 18 décembre 2020, à la question n° 67 de madame la députée Katja Gabriëls du 09 novembre 2020 (N.):**

Dit neemt echter niet weg dat de positie van "operationeel agent" een stuk minder aantrekkelijk wordt. Daardoor zou de gelijktrekking tot interne spanningen leiden. Het behoeft natuurlijk geen betoog dat een goede interne werking van onze geheime diensten primordiaal is om de veiligheid van het land te garanderen. Hervormingen zijn dan ook broodnodig.

Toch is het belangrijk voorzichtig te zijn bij het nemen van dergelijke beslissingen. Het *Rapport risicoanalyse psychosociale aspecten voor VSSE* toonde meer dan twee jaar geleden aan dat het niet goed gesteld was met het welzijn van de werknemers van Staatsveiligheid. Het ziet er niet naar uit dat deze maatregel hier een positieve impact op zal hebben.

1. Op welke manier leidt de gelijkschakeling van statuten tot een eenvoudigere samenwerking met ADIV?

2. Klopt het wat in de pers geschreven wordt? Indien ja, gaat het om een groot verschil qua loon en vakantiedagen?

3. Denkt u dat de gelijkschakeling een negatieve impact zal hebben op het welzijn van de werknemers? De pers laat uitschijnen dat de maatregel tot interne spanningen leidt.

4. Worden er nog tussentijdse welzijnsenquêtes afgenomen binnen de Staatsveiligheid?

5. Denkt u dat de gelijkschakeling een impact zal hebben op de aanwerving van operationele agenten? De buitendienst wordt een stuk minder aantrekkelijk.

Indien ja, wat gaat u doen om de werkomstandigheden te verbeteren en zo de aantrekkelijkheid van de functie te vrijwaren?

6. Wordt er een alternatieve compensatie voorzien voor operationele agenten?

7. Hoe aantrekkelijk is het loon van de werknemers van Staatsveiligheid in vergelijking met vergelijkbare functies in andere Europese lidstaten? Is er een verschil qua vakantiedagen?

8. Wordt in diezelfde landen een onderscheid gemaakt qua verloning en vakantie tussen werknemers op de buitendienst en werknemers op de binnendienst? Operationele agenten krijgen tenslotte te maken met risico's waar andere werknemers minder aan worden blootgesteld.

**Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Justitie, belast met de Noordzee van 18 december 2020, op de vraag nr. 67 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Katja Gabriëls van 09 november 2020 (N.):**

1. La Sûreté de l'Etat (VSSE) a voulu répondre aux recommandations de la commission parlementaire sur les attentats du 22 mars en deux étapes:

- Dans un premier temps, l'objectif était d'harmoniser les statuts des collaborateurs des services extérieurs (ceux qui recueillent des informations sur le terrain) et des collaborateurs des services intérieurs (analystes et personnel d'appui) au sein de la VSSE. [Ce, en réponse aux constatations de la page 221 des recommandations : "Les deux piliers principaux de la VSSE sont les services extérieurs (service des opérations) et le service d'étude ou d'analyse, c'est-à-dire le service qui analyse l'information brute avant qu'elle puisse être communiquée à l'extérieur. Le statut spécifique (rémunération) du personnel de ces deux piliers incite peu, en soi, à la flexibilité interne, et constitue dès lors un point d'achoppement, notamment en ce qui concerne la position d'information de la VSSE. "].

- Dans un second temps, et dans le cadre d'un nouveau gouvernement, la VSSE (tout comme les autres services) souhaite unifier les statuts de l'Organe de coordination pour l'analyse de la menace (OCAM), du Service Général du Renseignement et de la Sécurité (SGRS) et de la VSSE. (Ce, en réponse à la recommandation 107, à la page 312 : "...La commission d'enquête considère en outre opportun qu'un statut identique s'applique aux collaborateurs de la VSSE, de l'OCAM et du personnel civil du SGRS. Cela pourrait constituer un incitant important pour la mobilité du personnel entre ces services...").

Les démarches de la première étape sont actuellement en cours, ce qui facilitera également la mise en oeuvre de la seconde étape. C'est en tout cas ce qui ressort des réunions préparatoires qui se déroulent actuellement en vue d'aboutir, au cours de la présente législature, à un statut unique pour le personnel civil du SGRS, de l'OCAM et de la VSSE.

2. L'objectif des mesures est d'accorder également un certain nombre d'avantages des collaborateurs des services extérieurs aux collaborateurs des autres services au sein de la VSSE. En ce qui concerne les avantages financiers, cet exercice a révélé que certains avantages des collaborateurs des services extérieurs n'avaient pas de base réglementaire claire. Ce constat a conduit à la décision de prévoir, en une seule opération, une base réglementaire solide pour les avantages financiers des collaborateurs opérationnels (régularisation). Cela s'est fait sans perte financière pour le personnel opérationnel (ce qui était initialement le cas en raison d'une erreur de calcul, mais elle a ensuite été rectifiée).

1. De Veiligheid van de Staat (VSSE) heeft de aanbevelingen van de parlementaire commissie aanslagen van 22 maart in twee bewegingen willen aanpakken:

- In eerste orde was het de bedoeling om de statuten binnen de VSSE van medewerkers van de buitendiensten (diegenen die op het terrein informatie inwinnen) en de medewerkers van de binnendiensten (analisten en ondersteunende medewerkers) beter op elkaar af te stemmen. [Dit als antwoord op de vaststellingen op pagina 221 van de aanbevelingen: "De twee grote pijlers van de VSSE omvatten de buitendiensten (dienst operaties) en de studie- of analysedienst, dit is een dienst die brute informatie analyseert alvorens deze extern kan worden meegedeeld. Het verschillend statuut (verloning) van het personeel van beide twee pijlers is op zich een aanleiding tot weinig interne flexibiliteit en daarom een aandachtspunt, ook wat de informatiepositie van de VSSE betreft."].

- In tweede orde, in het kader van een nieuwe regering, wil de VSSE (net zoals de andere diensten) de statuten van het Coördinatieorgaan voor de dreigingsanalyse (OCAD), de Algemene Dienst Inlichting en Veiligheid (ADIV) en VSSE één maken. (Dit als antwoord op aanbeveling 107 op pagina 312: "...De onderzoekscommissie acht het daarenboven aangewezen dat een zelfde statuut zou gelden voor de medewerkers van de VSSE, van het OCAD en het burgerpersoneel van de ADIV. Dit kan een belangrijke stimulans zijn voor de personeelsmobiliteit tussen deze diensten...").

Op dit moment wordt de eerste stap gezet, die ook maakt dat de tweede stap vlotter kan gerealiseerd worden. Een en ander blijkt alvast uit de voorbereidende vergaderingen die momenteel plaatsvinden om in de loop van deze legislatuur tot een statuut te komen voor het burgerpersoneel van de ADIV, het OCAD en de VSSE.

2. Het doel van de maatregelen is om een aantal voordelen voor medewerkers van de buitendiensten ook toe te kennen aan medewerkers van de andere diensten bij de VSSE. Aangaande de financiële voordelen is bij die oefening naar boven gekomen dat bepaalde voordelen van de medewerkers van de buitendiensten geen duidelijke reglementaire basis hadden. Dit heeft ertoe geleid tot de beslissing om in een beweging ook een reglementaire basis tot stand te brengen voor de financiële voordelen van de operationele medewerkers (regularisatie). Dit werd tot stand gebracht zonder financieel verlies voor de operationele medewerkers (dat was door een verkeerde berekening eerst wel zo maar dat werd gecorrigeerd).



Les congés ont également fait l'objet d'une harmonisation. En effet, on a également constaté dans ce domaine qu'il existait une pratique, sans base légale, d'octroyer cinq jours supplémentaires de dispense de service à Pâques, en plus des 32 jours de congé et des cinq jours de congé supplémentaires accordés en raison de la disponibilité pendant la période de Noël. Il ne s'agit donc pas d'un congé, mais d'une dispense de service. Cette pratique a en effet été supprimée en raison de l'absence de base réglementaire. Dès lors, cela représente effectivement une perte nette de cinq jours de dispense de service pour les collaborateurs opérationnels.

3. Les collaborateurs opérationnels ont perçu l'harmonisation au sein de la VSSE comme une perte de droits. L'objectif de la démarche n'a jamais été celui-là mais en raison de la perte de cinq jours de dispense de service, c'est de facto le cas. Cela signifie que les propositions ont effectivement été perçues comme négatives par les collaborateurs opérationnels et qu'une demande de médiation sociale a également été introduite par les syndicats.

4. L'objectif est de mener une autre enquête approfondie sur le bien-être dans le courant de 2023.

5. L'harmonisation ne devrait pas avoir d'impact négatif sur le recrutement de collaborateurs opérationnels. Outre le contenu attractif de ces fonctions, les conditions y afférentes (pécuniaires et de régime de congés) sont toujours particulièrement intéressantes et permettront donc de continuer à fournir suffisamment de candidats à l'avenir.

Néanmoins, les discussions résultant de l'harmonisation envisagée ont mis en évidence un certain nombre de problèmes pour lesquels la VSSE souhaite examiner la manière dont elle pourrait améliorer davantage les conditions difficiles dans lesquelles les collaborateurs opérationnels sont amenés à travailler. L'un des instruments déjà prévus à cet effet est l'élaboration d'une circulaire ministérielle qui fixe le code déontologique des collaborateurs (sur la base de valeurs mises en avant par les collaborateurs eux-mêmes) et crée un conseil déontologique afin de répondre aux éventuelles questions des collaborateurs de la VSSE.

6. Il n'y a pas de perte financière et donc pas de compensation financière. La compensation se traduira par la création de meilleures conditions de travail, dont les éléments ont été cités aux points précédents.

Op het vlak van verlof werd eveneens een gelijkschakeling tot stand gebracht. Ook daar werd vastgesteld dat er een praktijk bestond - zonder wettelijke basis - waarbij bovenop de 32 verlofdagen en de vijf extra verlofdagen wegens beschikbaarheid in de Kerstperiode, nog eens vijf extra dagen dienstvrijstelling werden toegekend in de Paasperiode. Het betreft dus geen verlof, maar een dienstvrijstelling. Deze praktijk werd inderdaad afgeschaft. De reden is het gebrek aan regelgevende basis en dit betekent dus inderdaad een netto-verlies van vijf dagen dienstvrijstelling voor de operationele medewerkers.

3. De gelijkschakeling binnen de VSSE werd door operationele medewerkers gepercipieerd als een verlies van rechten. Dit was nooit de bedoeling maar is - door het verlies van vijf dagen dienstvrijstelling - de facto wel het geval. Dit betekent dat de voorstellen door operationele medewerkers inderdaad als negatief gepercipieerd werden en dat er ook een vraag tot sociale bemiddeling werd gelanceerd door de vakbonden.

4. Het is de bedoeling om in de loop van 2023 opnieuw een grondige welzijnsenquête te laten afnemen.

5. De verwachting is niet dat de gelijkschakeling een negatieve impact zal hebben op de aanwervingen bij de operationele medewerkers. Naast de aantrekkelijke jobinhoud, zijn de voorwaarden voor deze functies (peculiair en op het vlak van verlof) nog steeds bijzonder interessant en zullen ze dus ook in de toekomst voldoende kandidaten opleveren.

Desalniettemin hebben de discussies als gevolg van de besproken gelijkschakeling een aantal problemen naar boven gebracht, waarvoor de VSSE wenst te bekijken hoe ze de moeilijke omstandigheden waarin operationele medewerkers dienen te werken, verder kan verbeteren. Eén van de instrumenten daartoe is alvast de opmaak van een Ministeriële Omzendbrief die de deontologische code van medewerkers vastlegt (op basis van waarden die door medewerkers zelf naar voor zijn gebracht) en die een deontologische raad in het leven roept met als doel de eventuele vragen van de medewerkers van de VSSE te beantwoorden.

6. Er is geen financieel verlies en dus ook geen financiële compensatie. De compensatie zal zich uiten in het creëren van betere werkomstandigheden, waarvan de elementen in de vorige punten werden aangehaald.

7 et 8. Dans le cadre de l'élaboration d'un nouveau statut pour l'OCAM, le SGRS et la VSSE, une comparaison internationale est envisagée. On dispose actuellement de trop peu d'éléments de comparaison pour pouvoir donner un avis précis en la matière.

**DO 2020202105955**

**Question n° 93 de madame la députée Marijke Dillen du 10 novembre 2020 (N.) au Vice-premier ministre et ministre de la Justice, chargé de la Mer du Nord:**

*La rédaction de l'arrêté royal n° 1 du 6 avril 2020.*

Dans le cadre des arrêtés de pouvoirs spéciaux, l'arrêté royal n° 1 portant sur la lutte contre le non-respect des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19 a été activé par la mise en place de sanctions administratives communales.

Des experts externes ont-ils été consultés pour la rédaction de l'arrêté royal précité? Dans l'affirmative, lesquels? Quel est le montant de leurs honoraires?

**Réponse du Vice-premier ministre et ministre de la Justice, chargé de la Mer du Nord du 17 décembre 2020, à la question n° 93 de madame la députée Marijke Dillen du 10 novembre 2020 (N.):**

Je ne sais pas dans quelle mesure la cellule stratégique de mon prédécesseur a été impliquée en la matière, ni dans quelle mesure il a été recouru à des experts externes à l'époque. Le SPF Justice n'a pas fait appel à des experts externes. Pour autant que de besoin, vous pouvez également vous adresser à mon collègue de l'intérieur, l'arrêté royal relevant de sa compétence.

**DO 2020202106338**

**Question n° 129 de madame la députée Katleen Bury du 18 novembre 2020 (N.) au Vice-premier ministre et ministre de la Justice, chargé de la Mer du Nord:**

*Parquet de Bruxelles. - Auditorat du travail. - Rapports linguistiques.*

Pourriez-vous me fournir les précisions suivantes à propos des rapports linguistiques auprès du parquet de Bruxelles:

7 en 8. In het kader van de opmaak van een nieuw statuut voor OCAD, ADIV en VSSE wordt gedacht aan een internationale vergelijking. Op dit moment is er te weinig vergelijkingsmateriaal om hierover duidelijke uitspraken te doen.

**DO 2020202105955**

**Vraag nr. 93 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Marijke Dillen van 10 november 2020 (N.) aan de vice-eersteminister en minister van Justitie, belast met de Noordzee:**

*Redactie koninklijk besluit nr. 1 van 6 april 2020.*

In het kader van de bijzondere volmachtbesluiten heeft u koninklijk besluit nr. 1 betreffende de bestrijding van de niet-naleving van de dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus te beperken door de invoering van gemeentelijke administratieve sancties in gebruik genomen.

Werd bij de redactie beroep werd gedaan op externe deskundigen? Zo ja, welke externe deskundigen? Wat was de kostprijs hiervan?

**Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Justitie, belast met de Noordzee van 17 december 2020, op de vraag nr. 93 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Marijke Dillen van 10 november 2020 (N.):**

Ik weet niet in welke mate de beleidscel van mijn voorganger hierbij betrokken was, noch in welke mate er toen beroep werd gedaan op externe deskundigen. De FOD Justitie deed geen beroep op externe deskundigen. Voor zoveel als nodig kunt u zich eveneens richten tot mijn collega van Binnenlandse Zaken onder wiens bevoegdheid het koninklijk besluit valt

**DO 2020202106338**

**Vraag nr. 129 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Katleen Bury van 18 november 2020 (N.) aan de vice-eersteminister en minister van Justitie, belast met de Noordzee:**

*Brussels parket. - Arbeidsauditoraat. - Taalverhoudingen.*

Om zicht te hebben op de taalverhoudingen bij het Brussels parket rijzen volgende vragen.

1. a) Combien de substituts francophones et néerlandophones sont actuellement occupés auprès du parquet de Bruxelles?

b) Pourriez-vous faire une distinction selon le statut des magistrats en question (de complément ou non)?

c) Combien d'emplois vacants de substituts francophones et néerlandophones compte-t-on actuellement?

2. a) Combien de francophones et combien de néerlandophones sont actuellement occupés au sein de l'auditorat du travail?

b) Combien d'emplois vacants pour des francophones et des néerlandophones compte-t-on actuellement?

3. Pourriez-vous, respectivement pour le parquet et pour l'auditorat, me fournir un aperçu des connaissances linguistiques, par groupe linguistique et en fonction du niveau des connaissances linguistiques, pour les magistrats de complément d'une part et les magistrats permanents d'autre part?

**Réponse du Vice-premier ministre et ministre de la Justice, chargé de la Mer du Nord du 17 décembre 2020, à la question n° 129 de madame la députée Katleen Bury du 18 novembre 2020 (N.):**

1. a) Le 19 novembre 2020, 107 magistrats travaillaient au parquet de Bruxelles: 19 néerlandophones et 88 francophones.

b) Neuf procédures de nomination sont en cours. Le taux de remplissage du cadre légal passera ainsi à 99 %.

2. a) Le 19 novembre 2020, 14 magistrats travaillaient à l'auditorat du travail de Bruxelles: 2 néerlandophones et 12 francophones.

b) Trois procédures de nomination sont en cours. Le taux de remplissage du cadre légal passera ainsi à 94 %.

3. Concernant le parquet de Bruxelles:

- sur les 19 magistrats néerlandophones, cinq ont justifié de leur connaissance approfondie de l'autre langue nationale et 14 de leur connaissance suffisante;

- sur les 88 magistrats francophones, sept ont justifié de leur connaissance approfondie de l'autre langue nationale et 18 de leur connaissance suffisante.

Concernant l'auditorat du travail de Bruxelles:

- les deux magistrats néerlandophones ont justifié de leur connaissance approfondie de l'autre langue nationale;

- sur les trois magistrats francophones, un a justifié de sa connaissance approfondie de l'autre langue nationale.

1. a) Hoeveel Nederlandstalige en Franstalige substituten zijn momenteel werkzaam bij het Brusselse parket?

b) Kan hierbij een onderscheid worden gemaakt naar gelang het statuut van deze magistraten (toegevoegd of niet)?

c) Hoeveel vacatures voor Nederlandstalige en Franstalige substituten staan er momenteel open?

2. a) Hoeveel Nederlandstaligen en Franstaligen zijn werkzaam bij het arbeidsauditoraat?

b) Hoeveel vacatures voor Nederlandstaligen en Franstaligen staan er momenteel open?

3. Kan voor respectievelijk parket en auditoraat een overzicht worden gegeven van de taalkennis per taalgroep en volgens het niveau van taalkennis, uitgesplitst naargelang het om toegevoegde of vaste magistraten gaat?

**Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Justitie, belast met de Noordzee van 17 december 2020, op de vraag nr. 129 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Katleen Bury van 18 november 2020 (N.):**

1. a) Op 19 november 2020 waren er 107 magistraten werkzaam op het parket Brussel: 19 Nederlandstaligen en 88 Franstaligen.

b) Negen benoemingsprocedures zijn momenteel lopende. De invulling daarvan zal de invullingsgraad van het wettelijk kader op 99 % brengen.

2. a) Op 19 november 2020 waren er 14 magistraten werkzaam op het arbeidsauditoraat Brussel: 2 Nederlandstaligen en 12 Franstaligen.

b) Drie benoemingsprocedures zijn momenteel lopende. De invulling daarvan zal de invullingsgraad van het wettelijk kader op 94 % brengen.

3. Voor wat betreft het parket Brussel:

- van de 19 Nederlandstalige magistraten hebben vijf een grondige kennis van de andere landstaal bewezen, en 14 een voldoende kennis;

- van de 88 Franstalige magistraten hebben zeven een grondige kennis van de andere landstaal bewezen en 18 een voldoende kennis.

Voor wat betreft het arbeidsauditoraat Brussel:

- van de twee Nederlandstalige magistraten hebben twee een grondige kennis van de andere landstaal bewezen;

- van de drie Franstalige magistraten heeft één een grondige kennis van de andere landstaal bewezen.

**DO 2020202106340**

**Question n° 130 de madame la députée Katleen Bury du 18 novembre 2020 (N.) au Vice-premier ministre et ministre de la Justice, chargé de la Mer du Nord:**

*Parquet général et auditorat général de Bruxelles. - Rapports linguistiques.*

Pourriez-vous me fournir les précisions suivantes à propos des rapports linguistiques auprès du parquet général de Bruxelles et de l'auditorat général:

1. a) Combien de magistrats francophones et néerlandophones sont actuellement occupés auprès du parquet général?

b) Combien d'emplois vacants pour des francophones et des néerlandophones compte-t-on actuellement?

2. a) Combien de magistrats francophones et néerlandophones sont actuellement occupés auprès de l'auditorat général?

b) Combien d'emplois vacants pour des francophones et des néerlandophones compte-t-on actuellement?

3. Pourriez-vous, respectivement pour le parquet général et pour l'auditorat général, me fournir un aperçu des connaissances linguistiques, par groupe linguistique et en fonction du niveau des connaissances linguistiques, pour les magistrats de complément d'une part et les magistrats permanents d'autre part?

**Réponse du Vice-premier ministre et ministre de la Justice, chargé de la Mer du Nord du 17 décembre 2020, à la question n° 130 de madame la députée Katleen Bury du 18 novembre 2020 (N.):**

1. a) Le 19 novembre 2020, 25 magistrats travaillaient au parquet général de Bruxelles: 10 néerlandophones et 15 francophones.

b) Trois procédures de nomination sont en cours. Le taux de remplissage du cadre légal passera ainsi à 100 %.

2. a) Le 19 novembre 2020, cinq magistrats travaillaient à l'auditorat général de Bruxelles: deux néerlandophones et trois francophones.

b) Le cadre légal est rempli complètement. Il n'y a pas de place vacante.

3. Concernant le parquet général de Bruxelles:  
- sur les dix magistrats néerlandophones, sept ont justifié de leur connaissance approfondie de l'autre langue nationale et trois de leur connaissance suffisante;

**DO 2020202106340**

**Vraag nr. 130 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Katleen Bury van 18 november 2020 (N.) aan de vice-eersteminister en minister van Justitie, belast met de Noordzee:**

*Parket-generaal en auditoraat-generaal Brussel. - Taalverhoudingen.*

Om zicht te hebben op de taalverhoudingen bij het Brusselse parket-generaal en het auditoraat-generaal rijzen de volgende vragen.

1. a) Hoeveel Nederlandstalige en Franstalige magistraten zijn momenteel werkzaam bij het parket-generaal?

b) Hoeveel vacatures voor Nederlandstaligen en hoeveel vacatures voor Franstaligen staan momenteel open?

2. a) Hoeveel Nederlandstaligen en Franstaligen zijn werkzaam bij het auditoraat-generaal?

b) Hoeveel vacatures voor Nederlandstaligen en Franstaligen staan momenteel open?

3. Kan voor respectievelijk parket-generaal en auditoraat-generaal een overzicht worden gegeven van de taalkennis per taalgroep en volgens het niveau van taalkennis, uitgesplitst naargelang het om toegevoegde of vaste magistraten gaat?

**Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Justitie, belast met de Noordzee van 17 december 2020, op de vraag nr. 130 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Katleen Bury van 18 november 2020 (N.):**

1. a) Op 19 november 2020 waren er 25 magistraten werkzaam op het parket-generaal Brussel: 10 Nederlandstaligen en 15 Franstaligen.

b) Drie benoemingsprocedures zijn momenteel lopende. De invulling daarvan zal de invullingsgraad van het wettelijk kader op 100 % brengen.

2. a) Op 19 november 2020 waren er vijf magistraten werkzaam op het auditoraat-generaal Brussel. Twee Nederlandstaligen en drie Franstaligen.

b) Het wettelijk kader is volledig ingevuld. Er zijn geen vacante plaatsen.

3. Voor wat betreft het parket-generaal Brussel:  
- van de tien Nederlandstalige magistraten hebben zeven een grondige kennis van de andere landstaal bewezen, en drie voldoende kennis;

- sur les 15 magistrats francophones, deux ont justifié de leur connaissance approfondie de l'autre langue nationale et sept de leur connaissance suffisante.

Concernant l'auditorat général de Bruxelles:

- les deux magistrats néerlandophones ont justifié de leur connaissance approfondie de l'autre langue nationale;
- sur les trois magistrats francophones, un a justifié de sa connaissance approfondie de l'autre langue nationale.

**Ministre des Pensions et de l'Intégration sociale,  
chargée des Personnes handicapées, de la Lutte  
contre la pauvreté et de Beliris**

**DO 2020202106045**

**Question n° 25 de madame la députée Evita Willaert du  
12 novembre 2020 (N.) à la ministre des Pensions  
et de l'Intégration sociale, chargée des Personnes  
handicapées, de la Lutte contre la pauvreté et de  
Beliris:**

*L'accessibilité aux pensions complémentaires.*

La loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires (LPC) a pour ambition de démocratiser les pensions complémentaires et de permettre à un maximum de travailleurs salariés d'en bénéficier.

En septembre, l'Autorité des services et marchés financiers (FSMA) a publié son rapport bisannuel sur les régimes de pension sectoriels. Il en ressort qu'en 2017, le nombre d'affiliés n'a que très légèrement augmenté (+ 6 % par rapport à 2015) et que le nombre d'affiliés dormants qui représente actuellement 85 % du total des affiliés actifs suit une évolution analogue. Les hommes représentent toujours la majorité des affiliés (60 %).

1. Disposez-vous de statistiques analogues concernant l'accessibilité au troisième pilier de pension?

- a) Quelle est l'évolution du ratio homme-femme?
- b) Quelle est l'évolution du nombre d'affiliés?
- c) Comment évoluent les catégories d'âge?

2. Les chiffres extraits du rapport de la FSMA démontrent que l'accessibilité aux pensions complémentaires n'est pas encore acquise pour tous les travailleurs. Quelles mesures prendrez-vous pour démocratiser davantage le deuxième pilier de notre régime de pension?

- van de 15 Franstalige magistraten hebben twee een grondige kennis van de andere landstaal bewezen en zeven een voldoende kennis.

Voor wat betreft het auditoraat-generaal Brussel:

- van de twee Nederlandstalige magistraten hebben twee een grondige kennis van de andere landstaal bewezen;
- van de drie Franstalige magistraten heeft een een grondige kennis van de andere landstaal bewezen.

**Minister van Pensioenen en Maatschappelijke  
Integratie, belast met Personen met een  
beperking, Armoedebestrijding en Beliris**

**DO 2020202106045**

**Vraag nr. 25 van mevrouw de volksvertegenwoordiger  
Evita Willaert van 12 november 2020 (N.) aan de  
minister van Pensioenen en Maatschappelijke  
Integratie, belast met Personen met een  
beperking, Armoedebestrijding en Beliris:**

*Toegankelijkheid aanvullende pensioenen.*

De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen (WAP) heeft als doel de aanvullende pensioenen te democratiseren en dus zoveel mogelijk werknemers van een aanvullend pensioen te laten genieten.

In september publiceerde de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA) zijn twejaarlijks rapport over de sectorale pensioenstelsels. Daaruit blijkt dat er in 2017 slechts een lichte stijging werd gemeten van het aantal aangeslotenen (+ 6 % ten opzichte van 2015) en er een gelijkaardige stijging is van het aantal slapers, die momenteel 85 % van het totaal aantal actieve aangeslotenen uitmaken. Daarnaast is de meerderheid van de aangeslotenen nog steeds een man (60 %).

1. Bestaan er gelijkaardige cijfers over de toegankelijkheid van de derde pensioenspijler?

- a) Wat is de evolutie van de verhouding man-vrouw?
- b) Wat is de evolutie van het aantal aangeslotenen?
- c) Wat is de evolutie van de leeftijdsverhoudingen?

2. De cijfers uit het rapport van de FSMA tonen aan dat de aanvullende pensioenen nog steeds niet voor iedereen even toegankelijk zijn. Welke maatregelen wilt u ondernemen om de tweede pijler van ons pensioenstelsel verder te democratiseren?