



ROOSTERBLAD RECHTSPRAAK

Justel nummer: N- 20181008-1

8 OKTOBER 2018

ARBEIDSHOF GENT

AFDELING GENT

2^{DE} KAMER

AR: 2017/AG/73

H. L. J. L. / S. B. nv

BETREFT:

ARBEIDSOVEREENKOMST – UITZENDARBEID – LOON – MAALTIJDCHEQUES – ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR EEN BEPAALDE TIJD

ARBEIDSOVEREENKOMST – LOON – MAALTIJDCHEQUES - ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR EEN BEPAALDE TIJD – WET 5 JUNI 2002

Volgens artikel 10, eerste lid van de Uitzendarbeidswet mag het loon – waaronder maaltijdcheques - van de uitzendkracht niet lager zijn dan datgene waarop hij recht zou hebben wanneer hij onder dezelfde voorwaarden als vaste werknemer door de gebruiker in dienst zou zijn genomen. Gelet op de aard van zijn arbeidsovereenkomst moet de vergelijking gemaakt worden met een vaste werknemer van de gebruiker, verbonden door een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd. Wanneer de ondernemings-cao van de gebruiker maaltijdcheques enkel toekent aan werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, moet volgens artikel 4, eerste lid van de wet van 5 juni 2002 nagegaan worden of er objectieve redenen voorhanden zijn opdat werknemers met een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd ongunstiger zouden mogen behandeld worden. Is dat niet het geval, zoals in casu, dan heeft ook de uitzendkracht recht op maaltijdcheques. De uitsluiting door artikel 3, tweede lid van de wet van 5 juni 2002 kan niet tegen de uitzendkracht ingeroepen worden nu deze bepaling enkel de rechtstreekse vergelijking van de uitzendkracht met een werknemer met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd belet.