

4 mei 2018: verkiezingen van de Adviesraad van de magistratuur

De Adviesraad van de magistratuur (ARM) werd bij wet van 8 maart 1999 opgericht om adviezen uit te brengen en overleg te plegen wat betreft het statuut, de rechten en de werkomstandigheden van de magistraten.

Op 4 mei 2018 zullen de magistraten voor de vierde keer kunnen stemmen voor de samenstelling van een nieuwe adviesraad.

In het B.S. van 28 februari 2018 werd een tweede oproep voor kandidaten gepubliceerd.

Het huidige bestuur doet dan ook een dringende en warme oproep aan alle magistraten, die geïnteresseerd zijn om mee te werken in deze nieuwe Adviesraad van de magistratuur, om zich kandidaat te stellen.

Wat is de Adviesraad van de magistratuur en waar staan we voor?

De Adviesraad is een democratisch verkozen orgaan dat bij Wet werd ingesteld en dat alle magistraten vertegenwoordigt in het overleg met de minister van Justitie, de minister van Pensioenen, het parlement en de Colleges van hoven en rechtbanken en van het openbaar ministerie.

De Colleges zijn bevoegd voor het strategisch personeelsbeleid van de rechterlijke orde, ook van de magistraten.

De Belgische staat, vertegenwoordigd door de minister van Justitie, behoudt de hoedanigheid van tewerkstellende overheid/werkgever van de magistraten. Het parlement en de Koning blijven verantwoordelijk voor hun wettelijk en reglementair statuut.

De Adviesraad van de magistratuur behoudt zijn actuele adviesbevoegdheid, maar moet zeker betrokken worden in het overleg over het statuut en de werkomstandigheden van de magistraten in het kader van een nieuw strategisch personeelsbeleid.

De Colleges zullen instaan voor de globale personeels-behoefteplanning en de interne verdeling van de personele middelen onder de directiecomités.

Dit zal gebeuren op basis van de nationaal geconsolideerde beheersplannen van de directiecomités, waarbij deze ter vervanging van de bestaande wettelijke en reglementaire kaders in een personeelsplan hun personeelsbehoeften zullen bepalen op basis van een intern allocatiemodel.

Daarbij is het van het grootste belang dat de Adviesraad van de magistratuur betrokken wordt bij dit strategisch personeelsbeleid en de belangen van de magistraten kan behartigen en vrijwaren.

De bestaande bevoegdheden van de korpschefs en de eerste voorzitters inzake maatregelen van interne en externe mobiliteit zullen worden overgedragen aan de directiecomités of de Colleges, naargelang het geval, vermits deze maatregelen van dynamisch beheer in de toekomst een impact zullen hebben op de uitvoering van de beheersplannen en de beheersovereenkomst. Bij externe mobiliteit naar gerechtelijke entiteiten, waar men niet is benoemd moet de magistraat de toestemming geven.

Ook hier is een rol weggelegd voor de Adviesraad van de magistratuur die de magistraten kan wijzen op hun rechten. De ARM heeft trouwens zeer recent een advies uitgebracht over de procedure van externe mobiliteit en de vergoedingen, die daarvoor moeten worden toegekend.

Verder moet de Adviesraad van de magistratuur zijn adviesbevoegdheid behouden in het kader van het competentiebeheer en het vastleggen van functieprofielen voor de magistraten.

De Adviesraad van de magistratuur heeft ook een zeer belangrijke rol te vervullen voor het welzijnsbeleid en de uitvoering ervan op het terrein.

De Adviesraad van de magistratuur moet – in de nabije toekomst - een actieve rol toebedeeld krijgen in de basisoverlegcomités voor de zetel en voor het openbaar ministerie.

In de blauwdruk voor een verzelfstandigd beheer van de hoven en rechtbanken en het openbaar ministerie, stelt het college van de zetel: “momenteel beperkt de bevoegdheid van de Adviesraad van de magistratuur zich tot het verlenen van advies, wat onvoldoende is om daadwerkelijk zijn stempel te kunnen drukken op het proces.”

De Adviesraad van de magistratuur heeft recent een advies uitgebracht over zijn toekomstige rol in het sociaal overleg. De volgende Adviesraad van de magistratuur zal er dienen over te waken dat zij een actieve rol krijgt in de basisoverlegcomités, wanneer ze geïmplementeerd worden.

Verder zal de Adviesraad van de magistratuur de belangen van de individuele magistraten blijven verdedigen in het overleg over het invoeren van een modern sociaal statuut voor de magistraten en het behoud van de huidige pensioenregeling.

Het profiel van de magistraat is de afgelopen decennia grondig veranderd. De magistratuur is verjongd en vervrouwelijkt, maar het statuut van de magistraat is nooit gewijzigd.

Bepaalde sociale rechten en plichten die in de privésector en in de rest van de openbare dienst reeds lang ingang hebben gevonden (vakantieregeling, deeltijds werken, omstandigheidsverlof, ouderschapsverlof, ...) zijn voor de magistraten niet wettelijk geregeld of zelfs onbestaande. Wil Justitie ook in de komende jaren een attractieve werkgever blijven, moet ook het sociaal statuut worden gemoderniseerd.

Aansluitend bij het sociaal statuut moet ook het evaluatiesysteem van de magistraten worden verbeterd. De Adviesraad van de magistratuur heeft in de voorbije periode adviezen uitgebracht voor een modern sociaal statuut en een vernieuwde evaluatieprocedure. De nieuwe Adviesraad van de magistratuur zal er dienen over te waken dat dit sociaal statuut effectief zijn uitwerking zal krijgen.

Ook het behoud van de huidige pensioenregeling en het invoeren van een deeltijds pensioen vanaf de leeftijd van 63 jaar is één van de prioritaire aandachtspunten van de Adviesraad van de magistratuur die blijft aandringen voor een spoedig overleg in dit verband met de minister van Pensioenen.

Tijdens de voorbije periode heeft de Adviesraad van de magistratuur een akkoord bereikt met de minister van Pensioenen voor het behoud van de gunstige tantièmes voor de berekening van het pensioen, gelet op het specifiek karakter van de loopbaan van de magistraat. De

Adviesraad van de magistratuur zal moeten blijven waken over de belangen van de magistraten, indien in de toekomst nog zou gesproken worden over de invoering van een gelijkshakeling van de pensioenen in de verschillende sectoren en het creëren van een tweede pensioenpijler.

Teneinde deze doelstellingen te kunnen realiseren beschikt de Adviesraad van de magistratuur over een team van gemotiveerde en enthousiaste juridische en administratieve medewerkers. De voortgezette samenwerking met de HrJ en het IGO zal ook bijdragen tot een betere en modernere justitie. Ook het uitvoeren van bevragingen van de collega's magistraten zal in de toekomst een aandachtspunt blijven.

De Adviesraad van de magistratuur moet verder kunnen blijven bestaan en hieraan meewerken, dankzij de inzet en het enthousiasme van magistraten, zowel van de zetel als van het openbaar ministerie.

Het is belangrijk dat de magistraten *lokaal* een aanspreekpunt hebben voor de vragen rond het sociaal statuut en de pensioenen in het algemeen. Het is dus aangewezen dat vanuit *alle* gerechtelijke arrondissementen, zowel voor de zetel als voor het openbaar ministerie; magistraten zich kandidaat stellen.

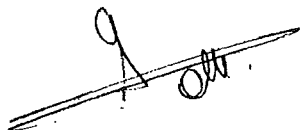
Wij vragen U dan ook om U kandidaat te stellen en mee te werken aan deze toekomst.

Brussel, 26 februari 2018

Albert Billiet, secretaris

Leen Nuytinck, ondervoorzitter

Mireille Dom, voorzitter van het Nederlandstalig college van de ARM 2014-2018

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Mireille Dom', written over a horizontal line.

